



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СОШ №256 Адмиралтейского района
Т.М. Христюк

«10» февраля 2025 г.

**ОТЧЕТ за 2024 год (12 месяцев)
о выполнении плана работы по противодействию коррупции
в ГБОУ СОШ № 256 Адмиралтейском районе Санкт-Петербурга
на 2023-2027 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия	ОТЧЕТ
1	Разработка и утверждение плана работы ГУ по противодействию коррупции на 2023 – 2027 годы	февраль 2023 года	повышение эффективности работы в сфере противодействия коррупции	Разработан план работы по противодействию коррупции на 2023-2027 годы (Утвержден приказом руководителя № 30-ОД от 02 февраля 2024 года)
2	Организация обучающих мероприятий с должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений	в течение 2023-2027 гг.	повышение уровня профессионального развития	Ответственный за антикоррупционные и иные правонарушения участвовал в циклах семинаров «Современные информационно-образовательные технологии антикоррупционной пропаганды» на базе ИМЦ: 07.02.2024 - Семинар «Механизмы профилактики коррупционных правонарушений». 18.04.2024 - Семинар «Воспитания нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям в предметных областях: опыт педагога». 25.09.2024 - Семинар «Информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики в образовательном учреждении». 27.11.2024 - Семинар «Просветительская работа с участниками образовательного процесса по формированию негативного отношения к коррупционным проявлениям».
3	Проведение мониторинга исполнения трудовых	в течение 2023-2027 гг.	предупреждение коррупционных	В учреждении определен перечень коррупционно-опасных функций на основании распоряжения администрации № 1323 от

	обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками		правонарушений	24.06.2016 года.
4	Проведение мониторинга коррупционных проявлений в ГУ	в течение 2023-2027 гг.	предупреждение коррупционных правонарушений	<p>Ежемесячно специалистами отдела образования и Централизованной бухгалтерией проводится анализ соответствия проведения закупок Федеральному закону от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>Признаков нецелевого использования бюджетных средств не выявлено.</p> <p>Проведен анализ наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов образовательных учреждений, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования в рамках «эффективного контракта».</p> <p>В ГБОУ №256 систематически проводится работа, обеспечивающая информационное сопровождение мероприятий по совершенствованию «эффективных контрактов» по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ознакомление сотрудников с положением, критериями и особенностью учета результатов работы в системе «эффективный контракт» на собраниях трудовых коллективов, при индивидуальных консультациях; - на собраниях педагогических коллективов включались вопросы о соблюдении законодательства в сфере оплаты труда, системы «эффективного контракта»; <p>Руководителю ГБОУ №256 в отчетный период информация о конфликте интересов не поступала.</p> <p>На сайтах образовательных организаций размещена информация:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сведения о финансово-хозяйственной деятельности; - Положение об оплате труда; - Положение об эффективном контракте; - Положения о материальном стимулировании работников.
5	Обеспечение представления руководителями ГУ сведений о	январь-апрель, ежегодно	обеспечение выполнения	<p>На информационных совещаниях в администрации Адмиралтейского района обсуждались вопросы предоставления</p>

	своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством		гражданскими служащими своих обязанностей	сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период 2022 года. 10.04.2024 директор ГБОУ №256 представил в администрацию района (отдел по вопросам государственной службы и кадров) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством.
6	Осуществление анализа деятельности ГУ по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	в течение 2023-2027 гг.	оценка эффективности деятельности в сфере противодействия коррупции	В ГБОУ №256 организована работа по осуществлению анализа деятельности по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции». В ГБОУ создана и работает комиссия по противодействию коррупции (приказ № 30-ОД от 02.02.2024), назначены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (приказ № 30-ОД от 02.02.2024), утверждены планы по противодействию коррупции, а также кодексы этики и служебного поведения работников ГБОУ №256. В трудовых договорах руководителей закреплена ответственность за состояние антикоррупционной работы в ГБОУ №256. Для поддержания сотрудничества с правоохранительными органами в ГБОУ №256 приглашаются представители прокуратуры, полиции, МВД для проведения совещаний, лекций, бесед с работниками и обучающимися.
7	Осуществление контроля качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг	ежегодно	оценка эффективности деятельности в сфере противодействия коррупции	01.02.2024 - 06.02.2024 - проведен мониторинг представления информации о реализации платных образовательных услуг ГБОУ №256 в 2023-2024 учебном году.
8	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГУ, устанавливающих системы доплат и надбавок	ежегодно	оценка эффективности деятельности в сфере противодействия	Проводится анализ наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов образовательных учреждений, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования в рамках «эффективного контракта».


	стимулирующего характера и системы премирования		коррупции	Приказом директора ГБОУ №256 устанавливаются доплаты и надбавки стимулирующего характера и премирования. Руководителю ГБОУ №256 в отчетный период информация о конфликте интересов не поступала.
9	Организация работы комиссий по противодействию коррупции в ГУ	один раз в полугодие	повышение эффективности работы в сфере противодействия коррупции	В отчетный период проведено два заседания комиссии по противодействию коррупции (02.02.2024). На заседаниях комиссии по противодействию коррупции присутствовал специалист отдела образования (Байкова Н.Э.)
10	Размещение в зданиях и помещениях, занимаемых ГУ: мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения сотрудников ГУ; информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	в течение 2023-2027 гг.	обеспечение открытости деятельности в сфере противодействия коррупции	На информационных плакатах в здании (холл первого этажа) размещены мини-плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих. Информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции постоянно обновляется.
11	Проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией	ежегодно	формирование антикоррупционного поведения	Проведены тематические классные часы по теме: «Коррупция — угроза национальной безопасности России» (7 мероприятий участвовало 170 обучающихся).
12	Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию в общеобразовательных организациях в части, касающейся содействия включению в программы, реализуемые в указанных организациях, учебных курсов	в течение 2023-2027 гг.	формирование антикоррупционного поведения	Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию в части, касающейся содействия включению в программы, реализуемые в ГБОУ №256, учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся. Формирование антикоррупционного мировоззрения осуществлялось на уроках: обществознание, литература, география, право, история, основы безопасности

<p>(модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся</p>			<p>жизнедеятельности, английский язык, математика, информатика.</p> <ul style="list-style-type: none"> - литература - «Проблематика решения вопросов антикоррупционного воспитания в произведениях писателей и поэтов века» (И.А. Крылов, А.Н. Островский); - история - «Отношение государства и общества к коррупции». В 11 классах использовались модули: «Новое время: эпоха модернизации», «Человечество на этапе перехода к информационному обществу», Советское общество в 1985-1991 годах», «Россия на рубеже XX и XXI века», «Ценностно – смысловые ориентиры воспитания (в контексте антикоррупционного воспитания) в работах А. Солженицына, А. Сахарова», «Тоталитарная модель борьбы с коррупцией». По предмету была организована исследовательская деятельность учащихся. - экономическая география – «Понятие дефицита товаров и «теневой экономики», «Население России (миграции), «Хозяйство России (отраслевой состав), «Региональная часть России», «Россия в мире», - обществознание - «Уголовное право», «Монопольный сговор и юридическая ответственность за него»; - право – правовые, юридические аспекты коррупционных проявлений; - МХК – примеры антикоррупционного воспитания в мировой художественной культуре. <p>В течение года также проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - дебаты (4 мероприятия, участвовало 85 обучающихся); - викторины (2 мероприятия, участвовало 45 обучающихся); - деловые игры (1 мероприятие, участвовало 24 обучающихся); - конкурс плакатов «Скажем нет коррупции!» (участвовало 12 обучающихся); - тематические классные часы: «Коррупция в различных сферах жизнедеятельности», «Коррупция и её последствия», «Коррупция: выигрыш или убыток», «Российское законодательство против коррупции», «Закон против коррупции!», «По законам справедливости», «Преимущество
---	--	--	---

				<p>соблюдения законов», «Как разрешать противоречия между желанием и требованием?», «Измерение уровня коррупции», «Компенсация вреда от коррупции», «Взятка, подкуп не этично!», «Борьба с коррупцией в Российской империи», «Измерение уровня коррупции», «Коррупция порождает стрессы», «Сообщить о коррупционном преступлении - обязанность гражданина. Правила сообщения в правоохранительные органы» (12 мероприятий участвовало 150 обучающихся);</p> <ul style="list-style-type: none"> - анкетирование всех субъектов образовательного процесса (участвовало 30 человек); - экскурсии духовно-нравственной направленности (12 мероприятий участвовало 200 обучающихся); - организация информирования выпускников, участников ГИА, и их родителей о прозрачности процедуры проведения ГИА; - представление анализа работы ГБОУ №256 в годовом отчете (размещено на официальном сайте в разделе «Самообследование»).
13	Представление сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге	ежегодно, до 25 июня и до 25 декабря	оценка эффективности деятельности в сфере противодействия коррупции	<p>ГБОУ №256 представляет в отдел образования информационные материалы и сведения по показателям антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге.</p> <p>Отчет о выполнении плана работы по противодействию коррупции размещается на официальной странице ГБОУ №256.</p>
14	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики в ГУ на рабочих совещаниях	в течение 2023-2027 гг.	оценка эффективности деятельности в сфере противодействия коррупции	<p>Отдел образования администрации Адмиралтейского района Санкт-Петербурга на совещаниях с руководителями образовательных учреждений рассматривает вопросы правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.</p> <p>Основные рассмотренные вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработка и утверждение плана работы по

				<p>противодействию коррупции в ГБОУ №256, отчет о выполнении текущего плана.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции, соотнесение с нормативными правовыми актами ОУ. - Осуществление контроля за распределением стимулирующей части фонда оплаты труда. - Анализ предоставления платных услуг. - Рассмотрение представлений прокуратуры, полученной информации об имеющихся нарушениях в ОУ, результаты проверок администрацией ОУ в сфере закупок. - Обсуждение коррупционно-опасных функций сотрудников, оценка коррупционных рисков, внесение изменений в должностные обязанности и инструкции.
15	Рассмотрение в установленные сроки обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в ГУ	в течение 2023-2027 гг.	оценка эффективности деятельности в сфере противодействия коррупции	Руководителю ГБОУ №256 в отчетный период информация не поступала, проверки не проводились.
16	Принятие мер по недопущению составления ГУ неофициальной отчетности и использования поддельных документов	в течение 2023-2027 гг.	предупреждение коррупционных правонарушений	<p>Руководителю ГБОУ №256 в отчетный период информация о неофициальной отчетности и использования поддельных документов не поступала.</p> <p>Постоянно проводится мониторинг, направленный на анализ добросовестной работы организации.</p>
17	Организация работы Комиссии по рассмотрению итогов финансовой, хозяйственной, экономической деятельности ГУ	ежегодно	повышение эффективности работы в сфере противодействия коррупции	<p>Постоянно осуществляется контроль за документацией о закупках, осуществляемой образовательными учреждениями в соответствии с требованиями 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>В отчетный период конфликта интересов между участниками закупок и ГБОУ №256 не установлено.</p>
18	Оказание содействия ГУ в поддержании сотрудничества с правоохранительными органами	в течение 2023-2027 гг.	предупреждение коррупционных правонарушений	Для поддержания сотрудничества с правоохранительными органами в ГБОУ №256 приглашаются представители прокуратуры, полиции, МВД для проведения совещаний, лекций, бесед с работниками и обучающимися.

19	Информирование ОВЗПиБ, ОВГСИК о всех случаях возбуждения в отношении работников ГУ уголовных дел коррупционной направленности	по мере необходимости	оценка эффективности деятельности в сфере противодействия коррупции	Руководителю ГБОУ №256 в отчетный период информация не поступала, проверки не проводились.
----	---	-----------------------	---	--

Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБОУ СОШ №256 -  /Лапушкина С.Г./
«_03_» февраля 2025 год

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 256 Адмиралтейского района
Санкт-Петербурга (ГБОУ СОШ № 256)
(наименование организации)

Форма по ОКУД

Код	0301027
-----	---------

по ОКПО

Номер документа	Дата составления
44-ОД	10.02.2025 г.

ПРИКАЗ
(распоряжение)

«Об организации работы по противодействию коррупции в 2025 году»

В соответствии со ст. 13.3. Федерального Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции», в целях предупреждения коррупционных и иных
правонарушений в 2025 году

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить заместителя директора Лапушкину С.Г. ответственным за организацию
работы по противодействию коррупции и за профилактику коррупционных и иных
правонарушений в образовательном учреждении (далее - ответственный за профилактику
коррупционных и иных правонарушений) в ГБОУ СОШ № 256 Адмиралтейском районе
Санкт-Петербурга (далее – ГБОУ);

2. Утвердить состав комиссии по противодействию коррупции на 2025 год:

Христюк Т.М – директор ОУ;

- Лапушкина С.Г. – зам. директора по ВР;

- Рябова С. Ф. – председатель профсоюзного комитета;

- Смирнова Н.А.- учитель истории и обществознания;

- Толмакова Н.В. – экономист;

- Бобакова А.А. – представитель родительской общестственности;

- Михайленко М.А. – начальник отдела образования Адмиралтейского района Санкт-
Петербурга.

3. Утвердить отчет за 2024 год о выполнении плана работы по противодействию
коррупции ГБОУ на 2023-2027 годы (приложение № 1);

4. Утвердить план по формированию антикоррупционного мировоззрения и
повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся и работников на 2025 год
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Адмиралтейского района
Санкт-Петербурга (приложение № 2);

5. Лапушкиной С.Г., ответственному за профилактику коррупционных и иных
правонарушений, совместно с директором Христюк Т.М. проводить анализ поступивших в

образовательное учреждение заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в ГБОУ СОШ № 256.

6. Членам комиссии совместно с ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений каждые полгода проводить анализ работы по предупреждению коррупционных правонарушений с заполнением соответствующих отчетных документов.

7. Ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений обеспечить информирование работников под роспись о действующем законодательстве в сфере противодействия коррупции в образовательной деятельности, о запрете сбора денежных средств и получения подарков.

8. Ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений обеспечить размещения актуальной информации на школьном сайте и на информационном стенде.

9. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Руководитель организации _____

директор
(должность)

(личная подпись)

Христок Т.М.

(расшифровка подписи)